

PALMARES GREAT PLACE TO WORK® 2022 : PASàPAS, a Talan Company, UNE ENTREPRISE OÙ IL FAIT BON TRAVAILLER !

Paris, le 6 avril 2022

Great Place to Work® a dévoilé, mardi 5 avril 2022, le Palmarès France des entreprises où il fait bon travailler.

PASàPAS, a Talan Company est présente pour la 4ème fois au Palmarès Best Workplaces France 2022, dans la catégorie des entreprises de 250 à 1000 collaborateurs.

Cette reconnaissance vient saluer l'idée qui prévaut depuis la construction du Groupe : mettre l'humain au centre de nos préoccupations.

Par ailleurs, notre maison mère, Talan, monte sur le podium du Palmarès dans la catégorie des entreprises de 1000 à 2500 salariés.

Rencontre avec Francis Roche, Directeur Général PASàPAS et membre du Comex Talan

Vous avez reçu à plusieurs reprises la Certification Great Place to Work®, vous avez figuré plusieurs fois au Palmarès. Qu'est-ce que cette distinction signifie pour vous ?

Nous avons reçu cette année encore la Certification Great Place to Work® et sommes présents une nouvelle fois au Palmarès. Nous sommes heureux de savoir que 85% de nos collaborateurs pensent que PASàPAS est une entreprise où il fait bon travailler, tout particulièrement compte tenu des deux dernières années que nous venons de passer. Cela donne du sens à notre travail au quotidien et valide le projet d'entreprise que les fondateurs, Jésus Berecibar et Jeroen Bent ont voulu mettre en place : celui de mettre l'humain au centre de nos préoccupations et d'ériger le partage en valeur fondatrice.

Chez PASàPAS, le « partage » n'est pas un mot creux. Partage des valeurs, de la valeur, partage de la stratégie et de la vision de l'entreprise, partage des compétences, partage de l'information. Résultat : un taux de démission inférieur à 5% (moyenne 2018 à 2021) et quasiment la moitié des embauches réalisées par recommandation sur les 2 dernières années.

L'enquête Great Place to Work® nous permet de nous évaluer régulièrement et le label de faire connaître nos valeurs pour mieux attirer des gens qui nous ressemblent !

Comment peut-on rester « humain avant tout » dans un univers ultra technologique et concurrentiel comme le vôtre ?

C'est une question d'état d'esprit. Ce qui nous anime c'est de libérer le potentiel de chacun, c'est en travaillant là-dessus que nous resterons compétitifs car donner du sens au travail de chacun permet de fidéliser nos collaborateurs.

La rencontre avec Talan, que nous avons rejoint en 2021, s'est faite sur cette même vision. Les dirigeants et collaborateurs de Talan ont également une approche très humaine de leur métier. Ils ont d'ailleurs défini leur raison d'être : « Nous croyons que seule une pratique humaniste de la technologie fera du nouvel âge numérique une ère de progrès pour tous. ».

Concrètement, pouvez-vous nous donner des exemples qui illustrent le slogan « Human First » chez PASàPAS ? Quelle sont vos pratiques managériales emblématiques ?

Nous avons formalisé une charte autour de 5 engagements. Dans cette charte nous nous engageons à : Intégrer et Accompagner, Respecter et Responsabiliser, Remercier et Créer la cohésion, Donner du sens et Montrer l'exemple. Cette charte guide nos décisions au quotidien. Concrètement, je peux citer 3 axes significatifs de notre culture managériale :

Partager

Depuis sa création, PASàPAS implique tous les salariés dans la réussite de l'entreprise en ouvrant son capital aux salariés. De plus, chaque année, 25% des bénéfices de l'entreprise sont redistribués aux collaborateurs dont une partie sous forme de participation.

Responsabiliser et rendre le collaborateur autonome

Les pratiques managériales de PASàPAS visent à responsabiliser le collaborateur et à lui donner les moyens de son autonomie. Nos lignes hiérarchiques courtes, la proximité cultivée dans les rapports entre managers et collaborateurs, le partage en toute transparence de la vision et de la stratégie de l'entreprise (« Projet K9 ») engendrent la confiance qui permet à chacun d'être autonome et de prendre des initiatives.

Libérer le potentiel de chacun

Nos collaborateurs sont notre plus grande richesse. Nous sommes à l'écoute de leurs besoins en matière de développement, qu'ils soient personnels ou métiers. Chaque année, nous formons au minimum 50% des collaborateurs et 20% des collaborateurs obtiennent une certification technique. Entre 2020 et 2021, chaque collaborateur a pu bénéficier d'une formation, jusqu'à 1 jour de formation par mois pour certains d'entre eux

Le mot de la fin ?

J'aimerais tout simplement remercier tous les collaborateurs : merci pour votre confiance, votre énergie ; nous avons encore beaucoup de choses à accomplir ensemble, et nous le ferons dans le même état d'esprit « Human First ».

A propos de Great Place To Work®

Great Place To Work® est la référence mondiale en matière d'expérience collaborateur. Depuis 1992 dans le monde et 2002 en France, nous avons interrogé plus de 100M de salariés à travers 60 pays. Leurs réponses nous ont permis de déterminer ce qui définit une expérience collaborateur de qualité. Au cœur de cette réussite, on retrouve une notion clé : la confiance. C'est sur la confiance que nous avons fondé une méthodologie unique, qui nous permet d'aider les organisations à créer un environnement de travail inclusif, à piloter leur stratégie RH et à améliorer leur performance. Nous distinguons les organisations où il fait bon travailler grâce à notre Certification et à la publication annuelle de notre Palmarès Best Workplaces™.

A propos de PASàPAS, Groupe Talan

Partenaire privilégié de SAP, le Groupe PASàPAS réunit PASàPAS, Dunette, KPF SI, Projexia. Sa raison d'être est de permettre aux entreprises de libérer leur potentiel de développement grâce à la transformation de leur Système d'Information. Le Groupe compte plus de 400 collaborateurs basés à Paris, Bernay, Lyon, Lille, Nantes, Bordeaux, Toulouse, Londres, Montréal. PASàPAS, entité principale du Groupe, accompagne la transformation et améliore l'efficacité opérationnelle du système d'information SAP de ses clients à travers ses 4 activités : Infogérance, Conseil et Intégration, Maintenance et Support, Data et Analytics. PASàPAS s'engage à délivrer un niveau de service premium grâce à l'expertise de ses consultants et au niveau de partenariat installé avec ses clients, basé sur le long terme et la proximité. PASàPAS est une société du Groupe Talan.

Contact

Alexandra Le Carpentier alexandra.lecarpentier@pasapas.com